

Let's move something
LEADERSHIP SKILLS 2026



Leadership Skills – Führung im Jahr 2026

Führung bedeutet heute, unter Unsicherheit Orientierung zu geben. Die Anforderungen an Führung haben sich verändert. Studien zeigen: Soziale Kompetenzen werden immer wichtiger, aber auch neue Fähigkeiten – z. B. Veränderungskompetenz – gewinnen an Bedeutung.

Was zeichnet erfolgreiche Führungspersönlichkeiten heute aus – und welche Fähigkeiten brauchen Leader angesichts aktueller Herausforderungen und disruptiver Veränderungen?

Viele Branchen stehen derzeit unter hohem Druck: Sei es die Suche nach Innovationen, das Abfedern von Umsatzeinbrüchen, der Umgang mit strengeren gesetzlichen Vorgaben oder Themen wie der anhaltende Fachkräftemangel. Eines haben sie gemeinsam: Die Probleme, die es zu bewältigen gilt, sind komplexer geworden und müssen kurzfristig angegangen werden. Ignorieren oder Abwarten kann sich keine Organisa-

tion mehr leisten. Entscheidungen müssen klar durchdacht – und zugleich schnell getroffen werden.

Unter all diesen Herausforderungen erweist sich insbesondere eine Fähigkeit als entscheidend: **Problemlösungskompetenz.**

Das Beste kommt zum Schluss

Der Jahresendspurt beginnt – der perfekte Moment, um noch einmal Fahrt aufzunehmen. Bevor 2025 zu Ende geht, laden wir Sie zu unserem Live-Online-Seminar „**Von der Analyse zur Entscheidung: Ihr Praxis-Update für 2026**“ ein.

Bringen Sie Ihre Problemlösungskompetenz auf das nächste Level. Stärken Sie Ihre Fähigkeit, Probleme zu durchdringen, Optionen zu entwickeln und mit Klarheit zu entscheiden.

Problemlösungskompetenz

Die Kompetenz, komplexe und dynamische Probleme zu analysieren, kreative Lösungen zu entwickeln und auch unter Unsicherheit tragfähige Entscheidungen zu treffen.



Theorie und Praxis

Das Training besteht aus kurzen theoretischen **Impulsen** und **praxisnahen Übungen**. Im Mittelpunkt stehen Ansätze, mit denen Führungskräfte – allein und gemeinsam mit ihrem Team – Probleme systematisch analysieren, kreative Lösungen entwickeln und fundierte Entscheidungen treffen können. Die Teilnehmenden lernen erprobte Tools und Methoden kennen und wenden diese auf vorbereitete Fragestellungen an. Interaktive Übungen und Reflexionsphasen fördern den Transfer in den Arbeitsalltag – für mehr Sicherheit, Klarheit und Wirksamkeit in komplexen Situationen.

Termine

1. Gruppe: Dienstag, 02.12.2025, 9:00 bis 16:00 Uhr (inkl. Pausen)
2. Gruppe: Donnerstag, 04.12.2025, 9:00 bis 16:00 Uhr (inkl. Pausen)

Das Seminar wird online über MS Teams und Conceptboard durchgeführt.

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an **Führungskräfte** und **Führungsnachwuchskräfte**, die Probleme strukturiert angehen und Entscheidungen in ihrem Verantwortungsbereich zeitnah treffen und umsetzen möchten.

Die Teilnehmerzahl ist auf 10 Personen pro Seminar begrenzt (es gilt das „Windhund-Prinzip“), um eine interaktive und individuelle Lernatmosphäre zu gewährleisten.

Gute Gründe für Ihre Teilnahme

- Sie reflektieren Ihr Verhalten in Problemsituationen und lernen typische Fallstricke kennen.
- Sie erkennen, wie wichtig Strukturen zur Problemlösung und Entscheidungsfindung sind, um rechtzeitig und effizient zu handeln.
- Sie lernen, Komplexität zu verstehen und zu strukturieren.
- Sie lernen eine Auswahl an Methoden zur Problemanalyse, Lösungsentwicklung und Entscheidungsfindung kennen.
- Sie erhalten einen 7-Punkte-Plan für tragfähige Entscheidungen im Team – direkt einsetzbar in Ihrem Führungsalltag.
- Sie wissen, was Sie tun können, wenn der Prozess ins Stocken gerät.
- Sie gewinnen Sicherheit bei der Herangehensweise in Ihrem „mitgebrachten Fall“ und planen die nächsten Schritte.

Investition

Die Teilnahme am Online-Seminar beträgt
€ 690 zzgl. MwSt., inklusive Dokumentation.

Bei Buchung bis 14 Tage vor dem Veranstaltungstermin erhalten Teilnehmende einen
10 % Early-Bird-Nachlass.

Anmeldung:

office@habe-dank.de
www.habe-dank.de/News



Inhouse-Formate



Präsenz-Workshop

Dauer: 2 Tage

Abgestimmt auf die spezifischen Bedürfnisse der Führungskräfte in Ihrer Organisation – mit relevanten Beispielen, Fallstudien, Reflexionsübungen und Transferaufgaben.

Die Kombination aus praxisnahen Tools, interaktiven Übungen und Reflexionsphasen ermöglicht ein intensives Lernerlebnis – direkt an den eigenen Führungsaufgaben orientiert.



Live-Online-Training

Dauer: 6 Stunden

Kompaktes Format mit praxisnahen Tools und interaktiven Übungen.

Visualisierung, Austausch und Ergebnissicherung erfolgen über das digitale Conceptboard.



Interaktiver Vortrag

Dauer: 45 – 60 Minuten

Fokus:

- Komplexität und Zeitdruck, Strukturen machen den Unterschied
- Wie beeinflussen Heuristiken unser Urteil und unsere Entscheidungen?
- Wie kann uns KI unterstützen?

Ideal für Führungskräfteklausuren, Tagungen oder Impulsveranstaltungen

Ihre Moderatorin

Silvia Habedank (Dipl.-Betriebsökonomin (BI)) – Gründerin, Expertin für Change und Leadership, angewandte Rhetorik und Auftrittskompetenz.

Ausgebildet und zertifiziert als:

- Personaltrainerin
- Systemische und lösungsfokussierte Coachin
- Systemische Prozessberaterin und Organisationsentwicklerin
- Facilitatorin
- Konfliktmoderatorin & Mediatorin
- Speakerin





Get in touch